

## ПРОТОКОЛ № 116

заседания совета Д 212.038.15 от 08 декабря 2017г.

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО: 25 человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 22 члена совета.

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 1. Гоголева Т.Н.        | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 2. Гаврилов В.В.        | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 3. Голикова Г.В.        | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 4. Дуракова И.Б.        | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 5. Воронин В.П.         | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 6. Сироткина Н.В.       | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 7. Ендовицкий Д.А.      | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 8. Канапухин П.А.       | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 9. Колесникова О.А.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 10. Корогодин И.Т.      | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 11. Мишон Е.В.          | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 12. Никитина Л.М.       | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 13. Овчинникова Т.И.    | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 14. Пидоймо Л.П.        | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 15. Преображенский Б.Г. | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 16. Рисин И.Е.          | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 17. Ромащенко Т.Д.      | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 18. Сысоева Е.Ф.        | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 19. Федченко А.А.       | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 20. Трещевский Ю.И.     | – д.э.н., спец. 08.00.05, эконом.науки |
| 21. Щепина И.Н.         | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |
| 22. Шишкина Н.В.        | – д.э.н., спец. 08.00.01, эконом.науки |

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Богаченко Екатерины Дмитриевны на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертации: «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи».

Работа выполнена на кафедре «Экономика труда и производственных комплексов» Института социального и производственного менеджмента Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», Минобрнауки России.

Научный консультант – доктор экономических наук, профессор Санкова Лариса Викторовна, заведующий кафедрой «Экономика труда и производственных комплексов» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», Минобрнауки России.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, профессор Разумова Татьяна Олеговна, заведующий кафедрой экономики труда и персонала, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» (г. Москва);

- кандидат экономических наук, доцент Донецкий Анатолий Митрофанович, заместитель начальника отдела профориентации и профобучения, «Центр занятости населения (ГКУ ВО ЦЗН) «Молодежный» (г.Воронеж).

Ведущая организация: ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» (г. Самара).

Было задано 28 вопросов. Вопросы задавали: Корогодин И.Т., Дуракова И.Б., Колесникова О.А., Мишон Е.В., Сироткина Н.В., Пидоймо Л.П., Воронин В.П., Федченко А.А., Овчинникова Т.О., Щепина И.Н., Трещевский Ю.И.

В дискуссии выступили: Колесникова О.А., Сироткина Н.В., Федченко А.А., Пидоймо Л.П.

**ПОСТАНОВИЛИ:** По результатам тайного голосования Богаченко Екатерине Дмитриевне присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: «За» - 22; «Против» - нет; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета



Т.Н. Гоголева

Ученый секретарь диссертационного совета

Г.В. Голикова

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.15  
НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
МИНОБРНАУКИ РОССИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ  
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК**

Решение диссертационного совета от 08.12.2017 г. протокол № 116

О присуждении Богаченко Екатерине Дмитриевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи» по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» принята к защите 03 октября 2017 г., протокол № 108 диссертационным советом Д 212.038.15 на базе Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Богаченко Екатерина Дмитриевна, 1991 года рождения, ассистент кафедры «Экономика труда и производственных комплексов» ФГБОУ ВО «Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А.», Минобрнауки России.

В 2013 году окончил ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.».

В 2016 году окончил очную аспирантуру ФГБОУ ВО «Саратовского государственного технического университета имени Гагарина Ю.А.».

Диссертация выполнена на кафедре «Экономика труда и производственных комплексов» Института социального и производственного менеджмента ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Санкова Лариса Викторовна, ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», кафедра «Экономика труда и производственных комплексов», заведующий.

Официальные оппоненты:

- Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», кафедра экономики труда и персонала, заведующий;

- Донецкий Анатолий Митрофанович, кандидат экономических наук, доцент, «Центр занятости населения (ГКУ ВО ЦЗН) «Молодежный», заместитель начальника отдела профориентации и профобучения -

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» (г. Самара) в своем положительном заключении, подписанном Симоновой Мариной Викторовной, доктором экономических

наук, профессором, заведующей кафедрой экономики труда и управления, указала, что диссертационное исследование Богаченко Екатерины Дмитриевны является законченным научным исследованием, содержащим новые научные результаты в области реализации принципов достойного труда для молодежи. Уровень исследования, форма его представления, содержание, элементы новизны, значимость и обоснованность научных результатов позволяют утверждать, что диссертация Богаченко Екатерины Дмитриевны соответствует требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а автор диссертации – Богаченко Екатерина Дмитриевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Соискатель имеет 30 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 21 работу, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, – 4. В работах представлены теоретические и методические положения в области продвижения принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, вклад автора – 90 %, общим объемом – 7,84 п.л.

Наиболее значительные работы:

1. Богаченко, Е.Д. Доступ к рабочим местам как базовый принцип достойного труда для молодежи (компаративный анализ) / Е.Д. Богаченко // Научное обозрение. – 2015. – № 16. – С. 377-388 (0,69 п.л.).

2. Богаченко, Е.Д. Оценка достойного труда молодежи в современной экономике: методологический аспект / Л.В. Санкова, Е.Д. Богаченко // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 8-2 (61-2). – С. 662-666 (0,31 п.л. / 0,2 п.л.).

3. Богаченко, Е.Д. Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи: региональный аспект / Е.Д. Богаченко // Научное обозрение. – 2016. – № 7. – С. 201-212. (0,69 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1) Шубенковой Е.В. (д.э.н., профессор, профессор кафедры управления человеческими ресурсами, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»), г. Москва);

2) Миневой О.К. (д.э.н., профессор, декан факультета бизнеса и экономики, профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет», г. Астрахань);

3) Янгирова А.В. (д.э.н., доцент, заведующий кафедрой макроэкономического развития и государственного управления, директор Института экономики, финансов и бизнеса ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», г.Уфа);

4) Мирзабалаевой Ф.И. (к.э.н., доцент, ведущий научный сотрудник ФГБУ «ВНИИТруда» Минтруда России, г. Москва);

5) Медведевой Т.А. (д.э.н., доцент, профессор кафедры «Мировая экономика и туризм», ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения», г. Новосибирск);

6) Кульковой И.А. (д.э.н., доцент, профессор кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», г. Екатеринбург);

7) Абакумовой Н.Н. (к.э.н., доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления» - «НИИХ», г. Новосибирск);

8) Четвертакова И.М. (д.э.н., профессор, профессор кафедры экономики АПК ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», г. Воронеж).

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их высокой компетентностью в области исследования экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования. Выбор ведущей организации обоснован ее широкой известностью своими достижениями в области изучения социально-трудовых отношений, рынка труда и занятости молодежи; направление научно-исследовательской деятельности структурного подразделения ведущей организации (кафедры экономики труда и управления персоналом) соответствует теме диссертации.

***Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:***

*разработана* новая научная идея об особенностях реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, определяемых спецификой данного сегмента рынка труда: ориентацией на новые формы творческой работы, неустойчивостью занятости, дефицитом профессиональных, социальных навыков, невключенностью в коллективные механизмы защиты прав, что позволило определить содержание достойного труда применительно к рынку труда молодежи, факторы, критерии, единую систему принципов, элементов и показателей, выявляющих степень достойности труда;

*предложены:*

- методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи, включающий выделение количественных и качественных показателей по блокам достойного труда; построение интегрального показателя достойного труда для молодежи и индекса его дефицита; разработку шкалы оценивания достойности труда молодежи; расчет индекса Дункана для определения несоответствия уровня образования выполняемым трудовым функциям, который позволяет получить оценку степени достойности труда молодежи, проводить его компаративный анализ в региональном, отраслевом и внутрифирменном разрезах и разрабатывать рекомендации по достижению стандартов достойного труда для молодежи;

- модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, отличающегося целостным видением субъектно-объектного состава его элементов, многосубъектным и многоуровневым характером регулирования, составом и содержанием методов и

инструментов, а также целевых ориентиров, представленных в комплексе стандартов в области занятости, заработной платы, безопасности труда и социального партнерства, адаптированных автором к сфере занятости молодежи; ориентация на данную модель позволяет повысить эффективность процесса реализации мер по обеспечению достойного труда;

*доказано* наличие зависимостей реализации принципов достойного труда для молодежи от уровня развития экономики, выделенных автором этапов (включение, адаптация, участие) вхождения молодых работников в процесс общественного производства, степени соучастия социальных партнеров в решении проблем молодежного рынка труда, понимание которых необходимо для разработки комплекса рекомендаций институционального, социально-экономического, организационно-управленческого, информационного характера, оценки степени достойности труда молодежи и мониторинга продвижения его принципов при формировании региональных программ достойного труда.

***Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:***

*доказана* необходимость изучения реализации принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда на основе выделения его сущностно-содержательных, функциональных и институциональных характеристик как сорегулируемого субъектами социального партнерства процесса обеспечения для молодых работников соответствия основных элементов социально-трудовых отношений определенным социально-трудовым стандартам и этапу развития экономики, что направлено на достижение баланса между развитием адекватных инновационной экономике форм гибкости молодежной занятости, и обеспечением гарантий социальной защиты молодых работников;

*применительно к проблематике диссертации результативно использованы:* методы экономико-статистического анализа – в исследовании состояния и динамики рынка труда и занятости молодежи, особенностей рынков труда по показателям безработицы молодежи, профилей достойного труда молодежи на федеральном и региональном уровнях; метод сравнительного анализа – для установления специфики реализации принципов достойного труда молодежи в региональном, отраслевом разрезах, а также по возрастному критерию; выявления проблемных аспектов современной российской и международной практик обеспечения достойного труда молодежи; метод системного анализа – для установления взаимосвязи между факторами и результатами реализации принципов достойного труда для молодежи при регулировании социально-трудовых отношений на федеральном, региональном и корпоративном уровнях; социологический опрос – для анализа значимости принципов и элементов достойного труда для молодежи, идентификации проблемных полей современного этапа реализации принципов достойного труда для молодежи на уровне региона, построения интегрального показателя достойного труда для молодежи в регионе;

*изложены* тенденции и характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых

работников в России; возможности использования зарубежного опыта реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в российской практике;

*раскрыты* «профили» достойного труда занятой молодежи по видам экономической деятельности, традиционным и новым формам занятости, возрастным группам, региональным рынкам для выявления степени и причин их дифференциации;

*изучены* факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи: институциональные, экономические, социально-психологические, технические (технологические) и организационно-управленческие, востребованные при разработке программ регулирования молодежного рынка труда.

***Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается*** тем, что:

*разработаны* и приняты к использованию на Нижне-Волжском предприятии магистральных электрических сетей ПАО «ФСК ЕЭС» методические рекомендации по мониторингу ключевых показателей достойного труда и разработке молодежной кадровой политики при реализации управленческих решений в области работы с персоналом; (подтверждено документом);

*представлены* практические рекомендации, адресованные руководителям органов государственной власти субъектов РФ, предприятий по обеспечению реализации принципов достойного труда молодежи;

*определены* пределы и выявлены перспективы использования результатов диссертационного исследования при реализации принципов и оценке уровня достойности труда и его дефицита в молодежном сегменте рынка труда при регулировании социально-трудовых отношений на федеральном, региональном и корпоративном уровнях;

*представлены* методические рекомендации по оценке уровня достойности труда молодежи, апробированные на примере молодежного рынка труда Саратовской области; предложения по дальнейшему совершенствованию информационно-методического обеспечения мониторинга достойного труда для молодежи и разработке региональных Программ достойного труда;

*результаты*, связанные с разработкой теоретических положений и практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда на рынке труда молодежи использованы в учебном процессе ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» в преподавании дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда» (подтверждено документом).

***Оценка достоверности результатов исследования выявила:***

теоретические положения диссертационной работы основываются на проверяемых сведениях, полученных в процессе исследования, и согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе практики разработки и реализации мер обеспечения занятости молодежи, обобщении отечественного и зарубежного передового опыта в области реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, анализе официальных данных федерального и территориальных органов Федеральной службы государственной статистики;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, позволившие представить значительный объем статистического и эмпирического материала в табличной и графической формах, что способствовало более полному анализу поставленной проблемы; обоснование полученных результатов базируется на диалектическом, системном, междисциплинарном, институционально-эволюционном подходах, использовании методов экономико-статистического, сравнительного анализа, экспертных оценок;

установлено, что полученные новые научные результаты внутренне непротиворечивы и доведены до конкретных рекомендаций, направленных на продвижение принципов достойного труда для молодежи России на федеральном, региональном и корпоративном уровнях.

***Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном участии:***

в формировании теоретико-методической платформы исследования, постановке научной гипотезы и определении методов решения исследовательских задач;

в получении исходных данных о состоянии и динамике реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;

в разработке и апробации теоретико-методического подхода к оценке достойного труда молодежи и рекомендаций по его практическому применению;

апробации результатов исследования на международных и всероссийских научно-практических конференциях;

подготовке 21 публикации по теме диссертационного исследования общим объемом 8,78 п.л. (авт. – 7,84 п.л.), в том числе 4 статьи в изданиях, включенных в Перечень ВАК ведущих рецензируемых журналов и изданий общим объемом 4,32 п.л. (авт. – 3,62 п.л.).

Диссертация Богаченко Е.Д. отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (пп.9-14) для диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук.

В диссертации Богаченко Е.Д. отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах, в которых изложены основные научные результаты.

На заседании 08 декабря 2017 г. диссертационный совет принял решение о присуждении Богаченко Е.Д. ученой степени кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 22 человека, из них 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 25 человек,



входящих в состав совета, проголосовал: «за» - 22, «против» - нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета,  
д.э.н., профессор

Ученый секретарь диссертационного  
совета, д.э.н., доцент



Татьяна Николаевна Гоголева

Галина Викторовна Голикова

08.12.2017 года